令和８年度

COMPASS発達支援センター本部
事業所における自己評価総括表(公表)



公表日：令和８年11月13日

○事業所名	COMPASS発達支援センター本部多機能			
○保護者評価実施期間	2026年9月8日		～	2026年9月26日
○保護者評価有効回答数	（対象者数）	4	（回答者数）	4
○従業者評価実施期間	2026年9月8日		～	2026年9月26日
○従業者評価有効回答数	（対象者数）	6	（回答者数）	6
○訪問先施設評価実施期間	2026年9月8日		～	2026年9月26日
○訪問先施設評価有効回答数	（対象数）	2	（回答数）	2
○事業者向け自己評価表作成日	2026年10月15日			

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	（支援の充実） COMPASSでは全国に事業所を展開しており、横のつながりが強く、全事業所で定期的に会議を実施し、情報共有をおこなうことで、適切なアドバイスを受けることができます。	COMPASSでは保育所等訪問支援への意識を高めるため、専門性のある職員の知識と経験を活かし、事例やアプローチなどについて、社内で定期的に勉強会を実施しています。	引き続き事業所間のつながりを大切にし、勉強会の実施や情報の共有・交換などをおこない、職員のさらなるスキルアップを目指します。
2			
3			

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	まだ訪問支援の回数が少なく、その都度適切な支援内容を提案できているかが課題です。 COMPASSでは全国に事業所を展開しており、横のつながりが強いため、全事業所で定期的に会議を実施し、情報共有をおこなうことで、適切なアドバイスができるよう努めてまいります。	訪問支援の回数が少ないため、さまざまな事例に対応する経験が限られており、その都度適切な支援内容を提案できているかが課題となっております。	COMPASSでは、保育所等訪問支援への意識を高めるため、専門性のある職員の知識と経験を活かし、事例やアプローチなどについて社内で定期的に勉強会を実施しています。 引き続き事業所間のつながりを大切にし、勉強会の実施や情報の共有・交換などをおこない、適切な支援内容を提案できるよう、職員のさらなるスキルアップを目指してまいります。
2			
3			