



COMPASS・新下関駅前

事業所における自己評価総括表(公表)

○事業所名	COMPASS・新下関駅前
○保護者評価実施期間	令和6年9月9日～令和6年9月30日
○保護者評価有効回答数	(対象者数) 0名 (回答者数) 0名
○従業者評価実施期間	令和6年9月9日～令和6年9月30日
○従業者評価有効回答数	(対象者数) 6名 (回答者数) 6名
○事業者向け自己評価表作成日	令和6年11月1日

	事業所の強み(※)と思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	事業所内の各部屋を分け、児童が活動しやすい環境を整えています。	発達支援室は年齢や特性に応じて活用し、児童の特性に合わせた環境設定をおこなっています。	療育前のミーティングで前日の振り返りと当日の確認をおこない、個別支援計画に沿った支援が全職員で統一できるよう話し合いを重ねています。
2	児発管向けの研修を毎月1回、専門職向けの研修を毎月1回実施し、さらに社内研修動画を活用しながらサービスの質の向上を目指しています。	職員間の周知・確認を重視し、打ち合わせの時間をしっかり確保することで、共通認識を持てるよう努めています。	情報共有の時間は重要と考え、今後も継続できるよう取り組んでいきます。
3			

	事業所の弱み(※)と思われること ※事業所の課題や改善が必要と思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	放課後児童クラブや児童館など、地域の子どもの交流機会が少ないと感じています。	長期休暇中は事業所内でイベントを実施していますが、十分な職員配置や安全面を考慮し、現在は事業所外での活動は実施していません。	今後、配置や安全面を十分に確保したうえで、地域で参加可能な活動について情報収集をおこなっていきます。
2			
3			